

坂井市職員採用について



福井県坂井市

目次

01	地方公務員（市職員）について	1～ 2
02	坂井市について	3～ 8
03	坂井市職員について	9～18
04	採用試験について	19～20
05	坂井市採用情報サイトについて	21
06	終わりに	22～23

地方公務員（市職員）とは 市民に最も身近な行政を担う職員

項目	地方公務員（市職員）	国家公務員
地域貢献	地域に貢献	国全体に貢献
住民との距離	住民との接点が多い	住民との接点が少ない
成果の実感	成果を実感しやすい	成果が見えにくい
業務の幅広さ	幅広い分野を担当	専門分野が中心
まちづくりとの関わり	地域の未来を形づくる	国の制度づくりを担う

身近な課題を解決し、地域の未来を形づくる仕事です

民間企業との違いは？

市役所 = 地域の未来を担う仕事
民間企業 = 企業の成長を担う仕事

【市役所】

地域の発展
↑
暮らしの質向上
↑
政策・事業
↑
地域課題

市民

顧客

【民間企業】

企業の成長
↑
売上・利益
↑
商品・サービス
↑
顧客・市場

株主

顧客

利益

取引先

坂井市の概要

～心から、笑顔になれるまち坂井市～

平成18年3月20日に三国町・丸岡町・春江町・坂井町の4町が合併して誕生しました。

福井県の北部に位置し、西は日本海、東は勝山市、北はあわら市・石川県、南は福井市・永平寺町に接しています。

市域は南北約17km、東西約32kmと東西に長い地形で、総面積は209.67km²です。

市域面積の約64%を田畑や山林、約12%を宅地が占めています。

令和8年4月1日時点の人口は87,532人で、福井県全体の726,390人の約12.05%を占めています。

項目	三国町	丸岡町	春江町	坂井町	計
人口（人）	19,411	30,276	25,578	12,265	87,532
世帯数（世帯）	7,929	11,845	10,031	4,335	34,142
面積（km ² ）	46.42	107.36	24.43	31.70	209.67

出典：福井県「福井県の人口と世帯」、坂井市「令和8年坂井市の人口・世帯数」、全国都道府県市区町村別面積調



坂井市の魅力①

～歴史・文化・自然～

三国祭

約300年の歴史を誇る
三国を代表する祭り



丸岡城

現存12天守の一つ
「霞ヶ城」の愛称で知られる

東尋坊

日本海を代表する
雄大な断崖絶壁の景勝地



坂井市の魅力②

越前がに

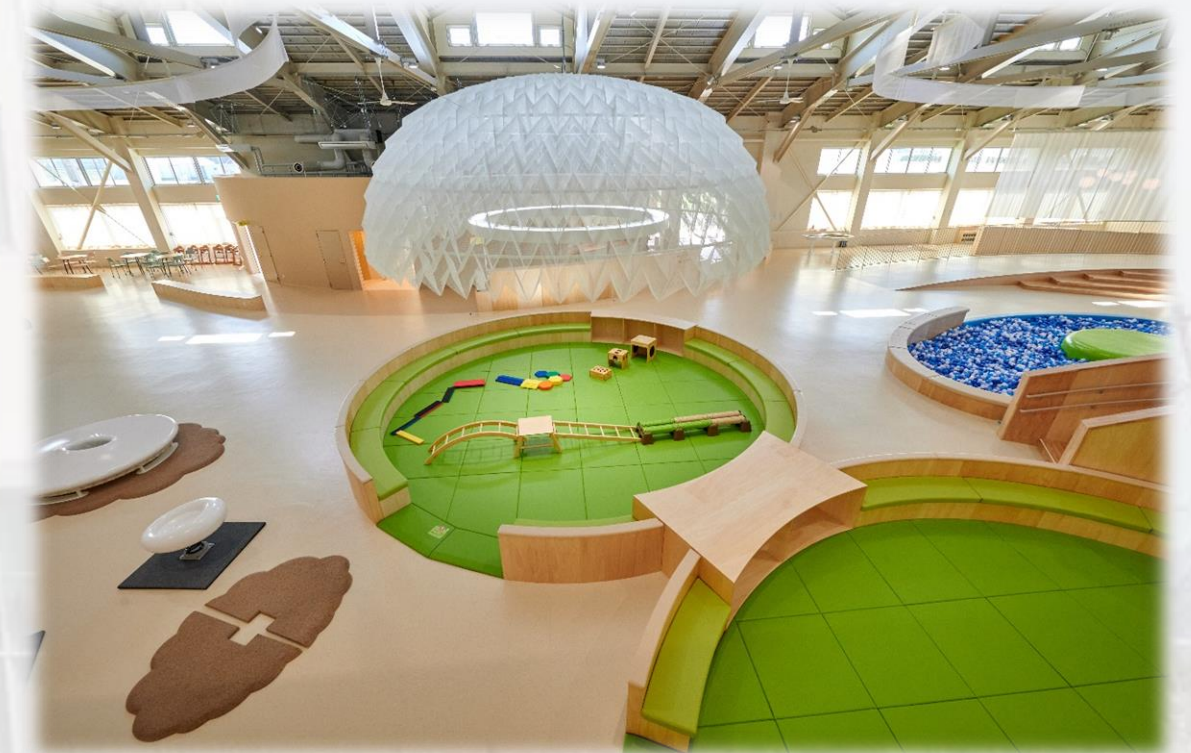
皇室にも献上される
三国港が誇る冬の味覚



～食・暮らし・子育て～

さかいキッズパーク

子どもたちが安心して
遊べる屋内交流施設



ゆりの里公園

四季折々の花々が楽しめる
市民の憩いの場

重点施策（R8）

「つなぐ未来へ」5つの重点施策

1. 切れ目のない子育て応援

【子育てを支える】給食費無償化や発達支援など、子育て世帯を切れ目なくサポート

2. 人生100年時代 健康アップデート

【健康を支える】健康づくりと認知症予防を推進し、健康寿命の延伸を目指す

3. 坂井”リニューアル”プロジェクト

【まちを磨く】東尋坊や春江駅周辺の整備を進め、まちの魅力と利便性を高める

4. 「らしさ、かがやく。坂井市」ブランディング

【魅力を発信する】歴史・文化・食などの地域資源を活かし、坂井市の魅力を発信する

5. ユニバーサルデザイン防災

【安全を守る】誰もが安心して避難できる、防災・減災のまちづくりを進める

重点施策（R8）

坂井市が特に力を入れている事業

市立小中学校の給食費完全無償化

子育て世帯の経済的負担を軽減し、安心して子どもを育てられる環境づくりを推進します



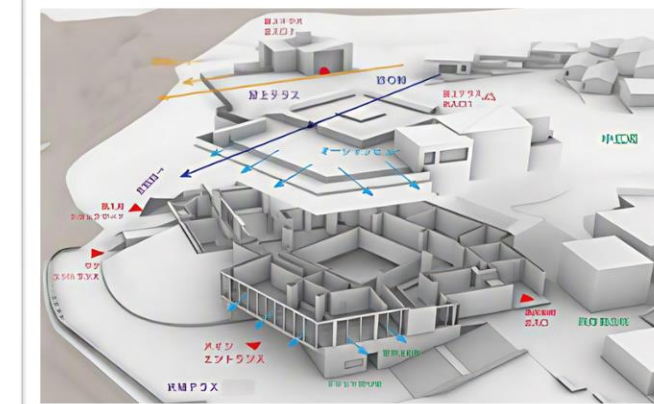
新婚夫婦「へるしお」推進事業

減塩習慣の普及を通じて、市民の健康づくりと健康寿命の延伸を目指します



東尋坊再整備事業

地域資源の魅力を磨き上げ、訪れたいまちづくりを進めます。



北陸初のキャライベント

北陸初となるキャライベントを開催し、坂井市を訪れるきっかけを創出することで、まちの魅力発信と交流人口の拡大につなげます

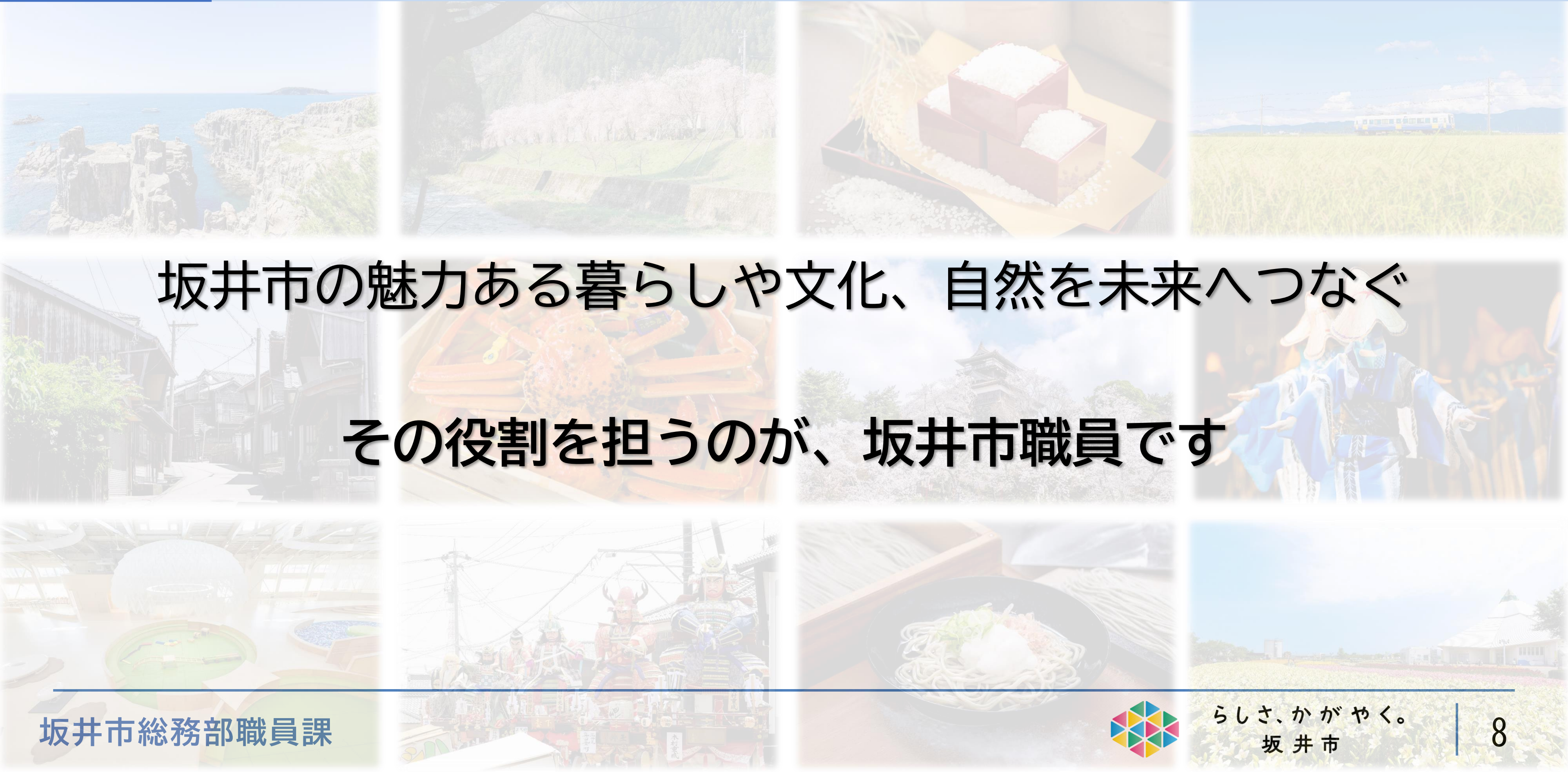
坂井ほや丸



誰もが安心して避難できる避難所づくり

年齢や障がいの有無にかかわらず、誰もが安心して避難できる環境を整え、「誰一人取り残さない防災」の実現を目指します





坂井市の魅力ある暮らしや文化、自然を未来へつなぐ

その役割を担うのが、坂井市職員です

どんな仕事があるの？

生活に必要な様々な行政サービスの提供



子育て・教育

子育て支援、保育、教育環境の充実



福祉

地域福祉、高齢者福祉、障がい者福祉



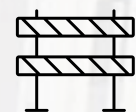
健康・医療

健康診断、予防接種、健康づくり



環境

ごみ処理、リサイクル、脱炭素、環境保全、騒音対策



都市基盤整備

道路、公園、上下水道の整備、公共交通



防災・安全

危機管理、交通安全、災害対応、防犯、防災



産業・観光振興

商工業・農業・観光振興、祭り・イベントの開催



まちづくり・地域活性化

協働、移住定住、地域づくり



行政運営

総務、人事、財政、税務、DX

どんな職種があるの？

多様なフィールドで活躍する坂井市職員

 行政事務

市民の暮らしを支える
行政サービス全般を担います

 保健師

市民の健康づくりと疾病予防を
支援します

 保育士

市民の子育てを支え、
子どもの成長を見守ります

 土木技師

市民の安全で快適な暮らしを
支える基盤を整備します

 社会福祉士

市民一人ひとりに寄り添い
福祉課題の解決を支援します

 司書

市民の学びと情報収集を
支援します

 建築技師

市民が安心して利用できる施設や
まちづくりを推進します

 管理栄養士

市民の健康を食と栄養の面から
支えます

 学芸員

市民共有の歴史や文化財を守り
伝えます

市役所の組織（R8.4.1時点） 市民の暮らしを支える坂井市役所の組織

市長部局

総務部

総務課・職員課
危機管理対策課
秘書広報課

財務部

財政課・監理課
営繕課・税務課
工事検査課

建設部

都市計画課
建設課・上下水道課
高速交通対策室

会計管理者

会計課

健康福祉部

社会福祉課
福祉総合相談課
高齢福祉課
健康増進課
保険年金課・保育課
子ども福祉課

総合政策部

企画政策課
ふるさと納税推進室
情報統計課
DX推進室
移住定住推進課
空家対策室
結婚応援課

生活環境部

市民生活課
環境推進課
公共交通対策課
市民協働課
各支所
(三国・丸岡・春江)

産業政策部

農業振興課
地籍調査室
林業水産振興課
観光交流課
観光拠点整備推進室
商工労政課

三国病院

診療部・看護部・診療技術部・事務局

教育委員会

事務局

教育総務課・学校教育課
生涯学習スポーツ課
文化課・丸岡城国宝化推進室
図書館(三国・丸岡・春江・坂井)

議会・行政委員会

議会事務局
選挙管理委員会事務局
監査委員事務局
農業委員会事務局
公平委員会事務局
固定資産評価審査委員会事務局

正規職員数 826名

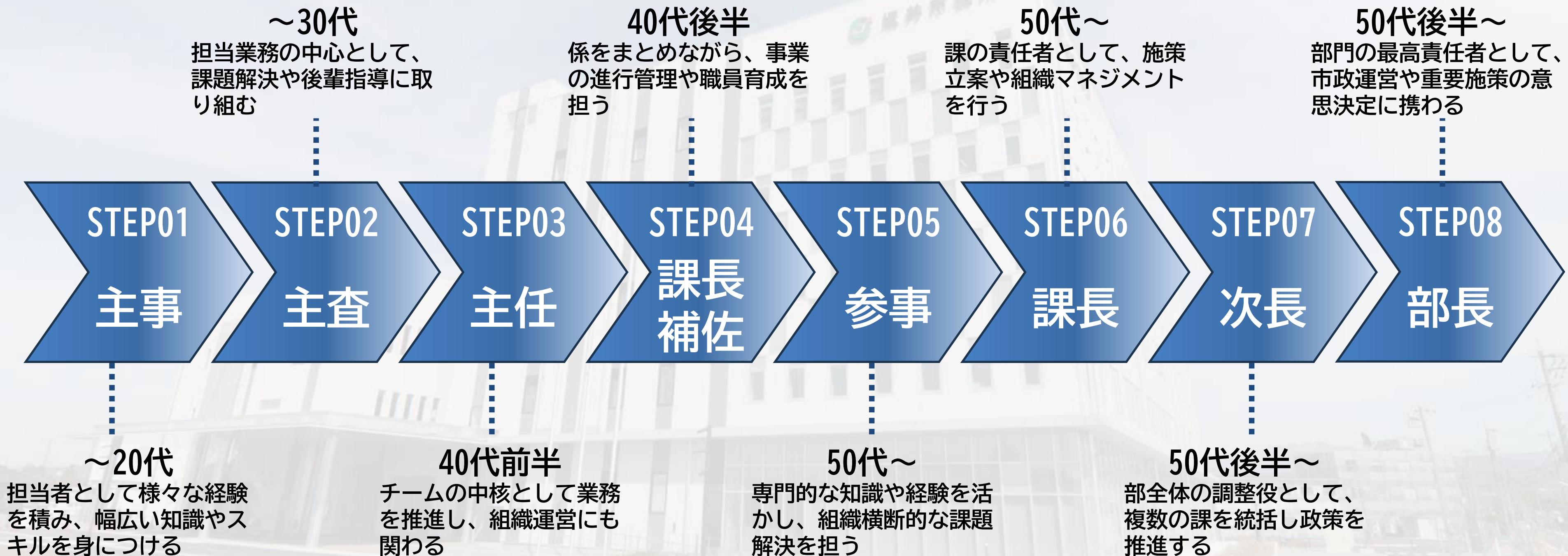
平均年齢 41歳

平均勤続年数 16年

男女比 2 : 3

キャリア形成

さまざまな経験を通じて成長できる環境



勤務体制・休暇制度

働きやすさを支える制度

ライフステージに応じた制度を整え、誰もが安心して働ける職場環境を支えています

勤務体制・制度

- 勤務時間 8時30分～17時15分
- 休日 土日・祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
- 勤務地 主に市内庁舎に勤務（一部派遣あり）
- テレワーク可 上限：10日間／月・人
- オフィスカジュアル制度・時差出勤制度あり

休暇制度

- 年次有給休暇：年間20日（初年度15日）
- 夏季休暇：5日
- 結婚休暇：5日
- 配偶者出産休暇：2日
- 子の養育休暇：5日
- 家族看護休暇：10日
- 短期介護休暇：5日
- 不妊治療休暇：12日
- 産前産後休暇、育児休業制度あり など

平均残業時間

7.9時間/月

有給休暇取得
日数の平均

10.6日/年

男性の育児
休業取得率

73.3%



岩本 真弥
（平成24年度採用）

育児休業を取得した先輩の声

1人目が生まれたときは育児休業を取得しなかったのですが、その時は、私の知らないところでどんどん成長していく子どものことがうれしくもあり、ちょっぴり寂しくもありました。

2人目が分かったときには、この時期の子どもに向き合えることはもうないと思い、育休の取得を相談したところ、課長や課員からも背中を押していただき、心おきなく取得することができました。

育児休業中は決して100点の父親ではなかったですが、自分の存在が子どもたちと妻へのサポートになっていたのなうれしいです。

また、復帰後もすんなりと職場の雰囲気になじむことができ、課長や課員の優しさやあたたかさに気づくことができました。

各種手当

働きやすさを支える制度

給与や賞与、各種手当を通じて、職員の安定した生活と働きやすさを支えています

給与・昇給

○初任給（月額）	大学卒	233,700円
	短大卒	214,800円
	高校卒	202,000円

※職歴等に応じて、初任給に加算される場合があります。

○昇給 年1回（毎年1月）

賞与・手当

○賞与	期末・勤勉手当（年間4.65ヵ月分）
○通勤手当	自家用車等：2km以上の距離に応じた額
	公共交通機関：定期代（期間毎）
○扶養手当	子 13,000円／人
	父母等 6,500円／人
○住居手当	28,000円／月・上限
○その他	時間外勤務手当など

大学卒初任給

233,700円

年間賞与

4.65ヵ月分

住宅手当（上限）

28,000円



酒井 農剛
（平成25年度採用）

坂井市で働く魅力を語る先輩の声

就職活動中は、ゼネコンなどの民間企業と市役所職員のどちらを目指すか悩みました。正直、給与面だけで比べると民間企業の方が魅力的に感じる部分もありました。それでも私が坂井市職員を選んだのは、「生活の安定」と「転勤がないこと」に魅力を感じたからです。生まれ育った坂井市に腰を据えて働きながら、自分らしい暮らしや将来設計を描けることは、お金には代えがたい価値だと感じています。

また、市役所の仕事は成果を身近に感じられることも魅力です。自分が携わった道路や施設を家族や市民の皆さんが利用する姿を見ると、地域の暮らしを支えている実感が湧きます。

市民の方から直接感謝の言葉をいただくこともあり、その一言が大きなやりがいにつながっています。これからも地域に寄り添いながら、坂井市の未来づくりに携わっていきたいと思います。

人事・福利厚生制度

働きやすさを支える制度

異動や人事評価、福利厚生制度を通じて、職員一人ひとりの成長と働きやすさを支えています

異動制度

希望や適性を踏まえた人員配置により、多様な経験を積みながら成長できる環境を整えています。

- ・自己申告書により、希望する業務や得意分野を把握
- ・所属長とのヒアリングを通じて、キャリア形成の意向確認
- ・組織ニーズと本人の適性を踏まえた人員配置を実施
- ・多様な部署での経験を通じて、幅広い視野と行政能力を養成

人事評価制度

能力や実績を適正に評価し、一人ひとりの成長と意欲向上につながる人材育成を推進しています。

- ・年1回の評価を実施し、能力や実績を総合的に評価
- ・勤勉手当や昇給へ評価結果を反映
- ・所属長との面談を通じて目標達成や能力向上を支援
- ・フィードバックにより、自身の強みや課題を把握

職員互助会

職員同士の交流や福利厚生の充実を通じて、働きやすい職場環境づくりを支えています。

- ・結婚や出産などのライフイベントに対する慶弔給付を実施
- ・映画館や温浴施設等で利用できる共通利用券を配布
- ・レクリエーション活動への助成により交流を促進
- ・リフレッシュや職員間のつながりづくりを支援

共済・保険制度

医療・年金・健康管理に関する各種制度により、職員とその家族の安心した暮らしを支えています。

- ・福井県市町村職員共済組合に加入
- ・健康保険や年金制度を通じた生活保障を提供
- ・人間ドックや各種健診の受診費用を助成
- ・病気・けが・出産・育児等を支える各種給付制度を整備

教育体制・研修制度

成長を支える教育・研修制度

学びと挑戦の機会を通じて、職員一人ひとりの成長と活躍を支えています

教育体制

○若手職員の政策提案制度

- 令和4年 新婚世帯の応援事業・坂井市ブランディング推進プロジェクト
「窓口コンシェルジュ」の設置・全天候型子どもの遊び場整備
- 令和5年 生成AIの業務での有効活用・ディスクゴルフの聖地推進事業
- 令和6年 若手職員のモチベーション向上・坂井市の今後の土地利用
- 令和7年 業務効率化～会計年度任用職員のシェアリング～

研修制度

- 新規採用研修（年3回）
- 庁内研修（R7カスハラ研修）
- 階層別研修（25歳、30歳、35歳、40歳の年）
- 能力開発研修（学びたいことを選んで学べる研修）
- 市町村アカデミー研修（千葉・滋賀にて実施）
- メンタルヘルス研修

など

💡 若手職員の政策提案制度

やってみたいが、挑戦できる。実現する。

自分たちの提案が、
実際の事業になるから、
やりがいを感じやすい！



「窓口コンシェルジュ」の設置チーム

部署も年齢も違うメンバーで
結成！普段の仕事と違う施策
を考えるのは新鮮で楽しい！



若手職員のモチベーション向上チーム

先輩職員の声

働く私たちが伝えたいこと

このまちで働く/
先輩の声、聞いてみた！



市役所の仕事は、税・福祉・教育・まちづくりなど多岐にわたります。
市民に最も身近な立場で地域の未来に関わることができるのが坂井市職員の魅力です。



川口 達也
(令和6年度採用)

様々な税を扱う税務課で、私は固定資産税を担当しています。市民との関わりが多く、また質問等が寄せられる機会が多いため、専門的な知識やコミュニケーション力が求められます。

最初はわからないことばかりで、とても不安でしたが日々経験を積み重ねることでやりがいを感じながら業務に取り組んでいます。

また、職場の雰囲気はとても良く、周りに頼れる先輩方がたくさんいるため安心して業務に取り組むことができます。皆さんと共に働くことを楽しみにしています！



田村 陸
(令和4年度採用)

保育士として子どもたちが安心して楽しく遊んで過ごせる環境を整えながら、保護者の支援をしています。

子どもたちのできなかったことができるようになった喜びを共有したり、興味関心あることに共に取り組む中で、私も一緒に成長できるのがこの仕事の魅力です。

子どもたちの成長の大切な時期にかかわる責任ある仕事なので、日々子どもたちへの接し方や声かけなどを学びながら、業務に励んでいます。子どもたちの笑顔を見たときや、「先生大好き！」と言ってもらえたときには何よりのやりがいを感じます。



熊谷 朋佳
(令和4年度採用)

こども家庭センターでは、安心して妊娠・出産・子育てができるための支援をしています。妊婦の方や子育て中の方から相談を受けて、「話を聞いてもらって安心した」との声をいただくと、やりがいを感じます。

保健師という職種は専門性が高く、様々な知識が必要となりますが、地域の方々と直接関わる楽しさが大きな魅力だと思います。職場の雰囲気は穏やかで、困ったことがあると経験豊富な先輩や同僚が相談を聞いてくれます。皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。

求める人物像 ～坂井市人材基本育成方針より～

市民志向

市民の声に寄り添い、もっと喜んでもらえる方法を探せる人

目的意識

仕事の“目的”を理解し、自分の役割を考えながら行動できる人

コスト意識

税金や時間など、限られた資源を大切にし、賢く仕事を進められる人

チャレンジ
精神

今より一歩上を目指し、成長し続けることを楽しめる人

参画意識

坂井市の未来づくりを、自分ごととして一緒に担っていける人

選考スケジュール（R8）

申込から合格までの流れをご案内



受付方法：坂井市採用情報サイト（PUBLIC CONNECT）による受付

募集職種：【前期A】事務・土木・保育士 【前期B】事務・土木・保育士 【後期】事務・土木

試験内容：【全日程】一次試験…SPI3（専門職のみ専門試験あり）

【前期A】二次試験…プレゼンテーション面接、最終試験…個別面接 【前期Bおよび後期】最終試験…個別面接

試験概要（R8）

坂井市では「人物重視」の採用を実施

一次試験

① S P I 3（基礎能力検査・性格検査）

- ・全国のテストセンターで受験可能
- ・基礎的な能力や適性、職務への適応力を測定
- ・公務員試験対策にとられない人物重視の選考

② 専門試験（保育士・土木職のみ）

- ・職務遂行に必要な専門知識や技術について評価
- ・専門職としての基礎的な能力や資質を確認
- ・業務に必要となる知識・技能を総合的に審査

二次試験（A日程）

プレゼンテーション型面接

- ・指定されたテーマについて、3分間のプレゼンを実施
- ・表現力、課題への着眼点を確認
- ・論理的思考力や表現力、質疑応答を通じて対応力を評価

最終試験（A B日程・後期）

個別面接

- ・志望動機や自己PRを確認
- ・人柄やコミュニケーション能力、主体性などを確認
- ・坂井市職員としての適性を審査

坂井市採用情報サイト

情報収集や試験の詳細は採用サイトへ

坂井市では、
情報発信やエントリー受付、試験案内等を
採用サイト「**PUBLIC CONNECT**」を
通じて行っています！

ぜひ、この機会にご登録ください！



採用サイト「**PUBLIC CONNECT**」で、
坂井市職員のインタビュー動画やブログを公開中！
卓上のQRコードからご覧いただけます！



坂井市採用情報サイトのQRコード



気になったら
フォローしての☆

©SakaiCity

坂井市の魅力ある暮らしや文化、自然を未来へつなぐ
その役割を担うのが、坂井市職員です

坂井市の未来を、ともにつないでいきませんか
採用試験へのご応募をお待ちしています

ご覧いただきありがとうございました

坂井市役所総務部職員課 人事係

TEL

0776-50-3011

MAIL

syokuin@city.fukui-sakai.lg.jp